



2022

# Programme de Formation

## Consultant Bilan de Compétences

***NATURE DE L'ACTION (article L 6313-1 du Code du Travail)***  
*Action de développement des compétences des salariés*

### **PUBLIC CONCERNÉ**

Tout public ayant pour projet de devenir consultant indépendant en bilan de compétences.

### **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

A l'issue de la formation, chaque stagiaire sera capable :

- Intégré la démarche du bilan de compétences dans ses dimensions déontologiques, administratives, réglementaires et commerciales
- Réaliser un entretien individuel sur le bilan de compétences en ayant les postures et modalités de l'accompagnement (écoute des besoins, présentation de la méthodologie du bilan de compétences par Compétences Persona, recherche de la meilleure solution d'accompagnement et de prise en charge)
- Accompagner le(la) bénéficiaire dans les différentes phases du bilan de compétences définies dans le Code du travail (*Articles R.6313-4 à R.6313-8*) : phase préliminaire, phase d'investigation, phase de conclusions en suivant la méthodologie d'accompagnement élaborée par Compétences Persona

1

**Compétences Persona** – La Baronnerie – 49290 Chalennes sur Loire

APE 8559A – SIRET 901 828 921 00014

Numéro de déclaration d'activité auprès de la préfecture des Pays de la Loire : 524 903 888 49

e-mail : [contact@competencespersona.fr](mailto:contact@competencespersona.fr) – web : [www.competencespersona.fr](http://www.competencespersona.fr)

Tel 06.37.77.13.39 ou 07.68.05.93.48



# 2022

- Mise en oeuvre des outils d'accompagnement de Compétences Persona lors des différentes phases du bilan de compétences
- Réaliser les tâches administratives de gestion et de suivi des dossiers des bénéficiaires (contrat ou de la convention de formation, signature de la feuille d'émargement, envoi des évaluations de satisfaction)

## PRÉ-REQUIS

Professionnel avec une expérience dans l'accompagnement individuel, le management ou dans la gestion des ressources humaines (conseiller formation, service RH, managers...).

Maîtrise des outils bureautiques (traitement de texte, navigation internet, tableur) et numériques (plateforme partagé, outils de visioconférence...).

## DURÉE DE CETTE SESSION DE FORMATION

28 heures sur 4 jours en distanciel synchrone.

## DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Jour 1 : Présentation du bilan de compétences

- Les origines et la loi de 1991
- Le cadre réglementaire
- Le public concerné et le financement
- Le déroulement d'un bilan de compétences
- La posture du consultant



# 2022

Jour 2: Détail et développement des 3 phases avec les outils de Compétences Persona

- Exploration des 3 phases (préliminaires, d'investigation et de conclusion)
- Présentation des outils Compétences Persona
- Étude de cas et mise en situation
- Articulation des différents outils d'évaluation avec le parcours du bilan

Jour 3: Outils d'analyse des trajectoires

- Le portefeuille de compétences
- La réalisation d'un CV
- La construction d'un projet professionnel intégré au plan d'action
- Le document de synthèse
- Les démarches administratives en lien avec Qualiopi à réaliser et à suivre par le consultant tout au long de l'accompagnement

Jour 4: Processus d'accompagnement

- Retour d'expérience des mises en situation
- Les différentes approches lors du bilan de compétences
- L'adaptation du consultant aux besoins spécifiques du bénéficiaire



# 2022

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- La formation se déroule en accompagnement dédié sur 28h (4 jours).
- Instauration des règles de fonctionnement communes
- Formation à distance (FOAD) via VISIO, SKYPE, ZOOM ou autre support adapté
- Formation dispensée par des formateurs et consultants certifiés pour réaliser des bilans de compétences.
- **Pour un accompagnement spécifique pour les personnes en situation de handicap et PMR, contact:**

Hélène Vue; [helene.vue@gmail.com](mailto:helene.vue@gmail.com), 07.68.05.93.48

## COÛT et MODALITÉS D'ACCÈS

Le coût de la formation en distanciel est de 2800€ HT - 3360€ TTC

Un entretien préalable est réalisé sous 15 jours en présentiel et/ou en visioconférence à la demande et proposé sous 48h maximum.

Des sessions tout au long de l'année sont organisées et validées suivant le nombre d'inscrits à la formation.



# 2022

## SUIVI ET ÉVALUATION

- Questionnaire de recueil des objectifs et de contexte de la demande de formation
- Mises en situation dans le cadre de partage de compétences sur la base des aptitudes nécessaires au consultant suivi d'un questionnaire
- Questionnaire d'évaluation « à chaud »
- Questionnaire d'évaluation « à froid » à 6 mois
- Feuille d'émargement
- Délivrance d'une attestation de réalisation de formation de consultant en bilan de compétences.